



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๒๓๕๓

ที่ พจ.๐๕๓๓ / ๓๗๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม และ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

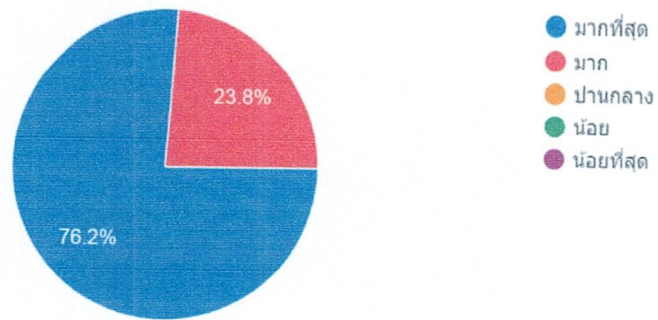
บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการดังกล่าว เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

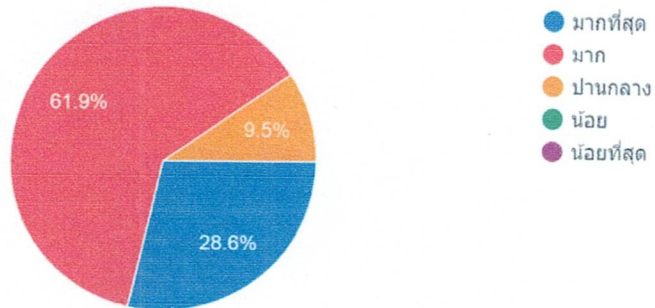
๒.๒ งบประมาณ การจัดอบรมครั้งนี้ ไม่มีการใช้งบประมาณ

๒.๓ การประเมินเนื้อหาการอบรม พบว่า

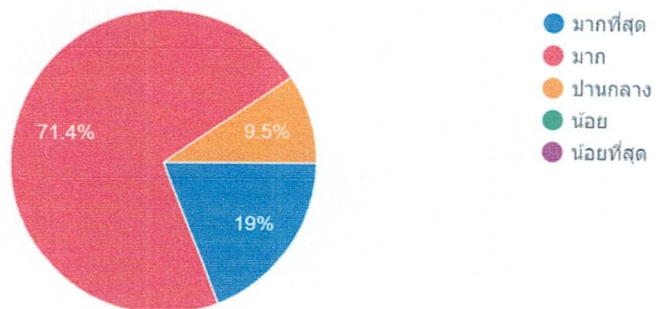
(๑) เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



(๒) การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา

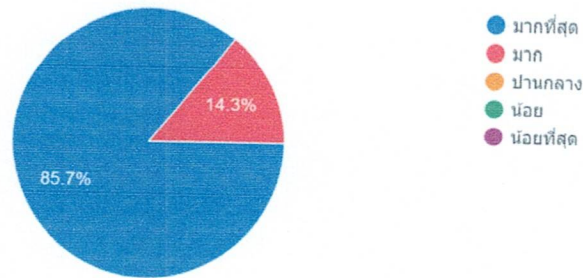


(๓) เอกสารประกอบการอบรม

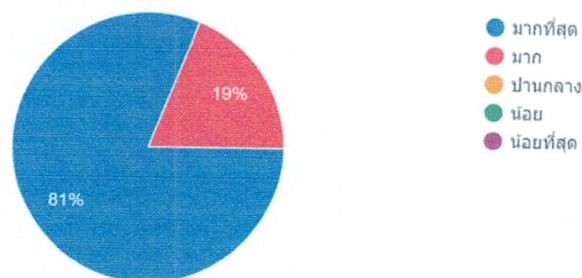


๒.๔ การประเมินวิทยากร (นายธนุ คลังเพชร นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตร) พบว่า

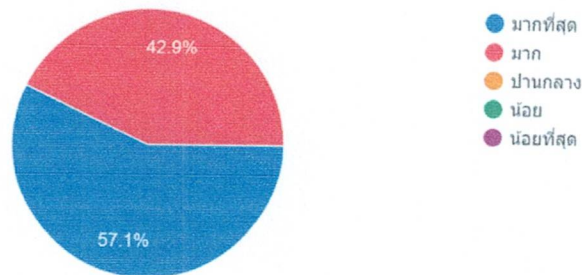
(๑) วิทยากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม



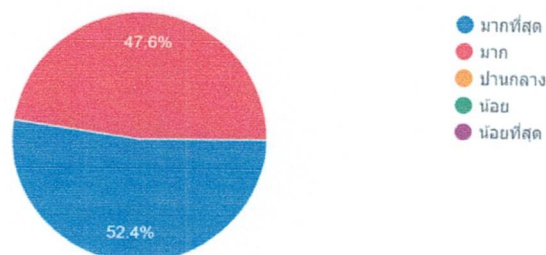
(๒) ความสามารถในการถ่ายทอด สื่อสาร ให้ความเข้าใจ



(๓) เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น

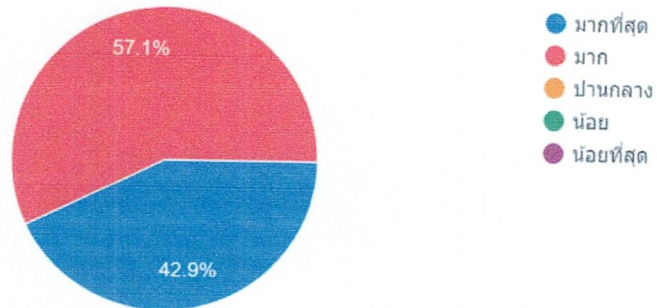


(๔) วิทยากรตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นและชัดเจน

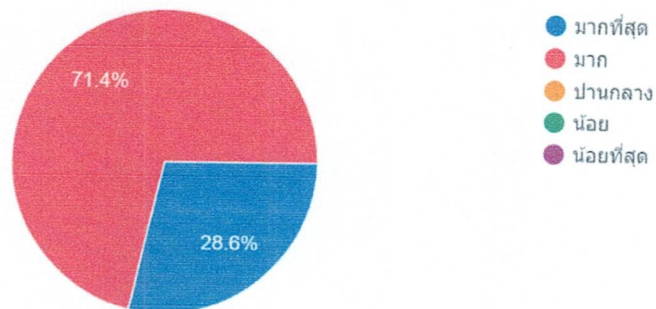


๒.๕ การประเมินสถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า

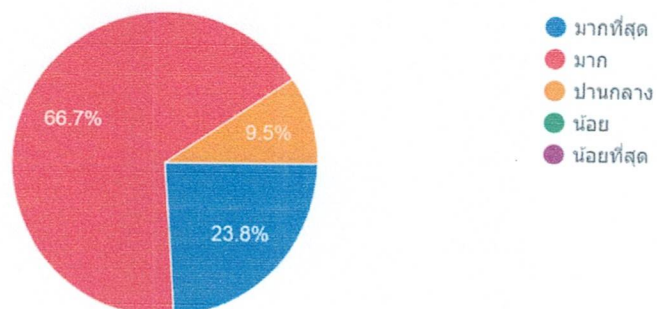
(๑) ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม



(๒) ระบบโสตทัศนูปกรณ์

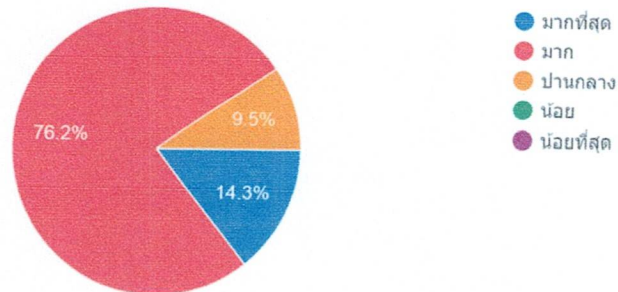


(๓) อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

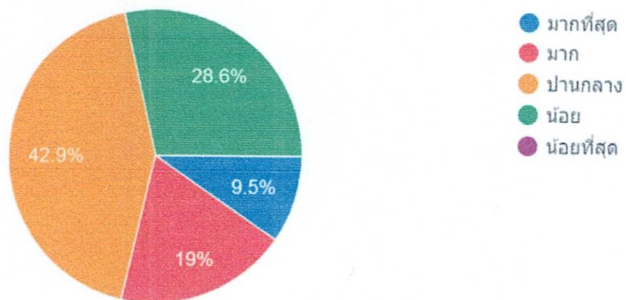


๒.๖ การประเมินความพึงพอใจการอบรมในครั้งนี้ พบว่า

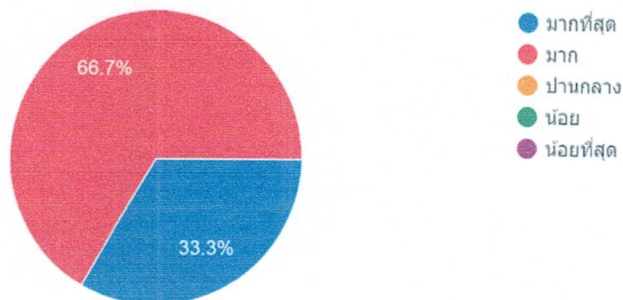
(๑) การประชาสัมพันธ์โครงการอบรมฯ ให้รับทราบก่อนการอบรม



(๒) ความรู้ที่ได้รับ ก่อนการอบรม ในครั้งนี้

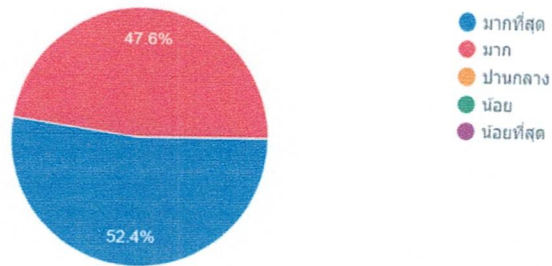


(๓) ความรู้ที่ได้รับ หลังการอบรม ในครั้งนี้

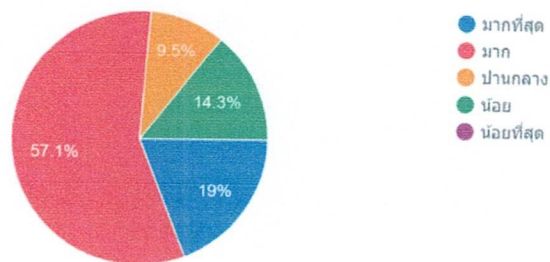


/(๔) ท่านคิดว่า ...

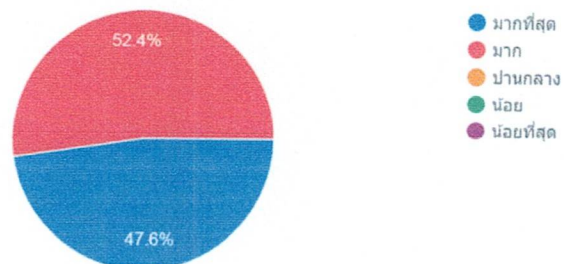
(๔) ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



(๕) จำนวนวันที่จัดการอบรม



(๖) ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้



๒.๗ การประเมินความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

๒.๘ การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้ กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบ พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล, พินฟุสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการลา, วินัย ข้าราชการ การบริหารงบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๒.๙ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น การอบรมครั้งนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าฟังให้มากขึ้น, ให้อาจารย์มีเวลามากกว่านี้ อย่างน้อย ๒ วัน, เพิ่ม วันอบรม, ระยะเวลาอบรมน้อย, วิทยากร ดีมาก ได้เนื้อหาสาระไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ผลการอบรมพบว่า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การประเมินเนื้อหาในการอบรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินวิทยากรได้รับการประเมินในระดับดีมาก การประเมินผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ

/สำนักงาน ...

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการในปีถัดไป

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๒ ขออนุญาตนำบันทึกรายงานผลการอบรมฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ / ดำเนินการ



(นายนนท์ ทิฆะภรณ์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน